



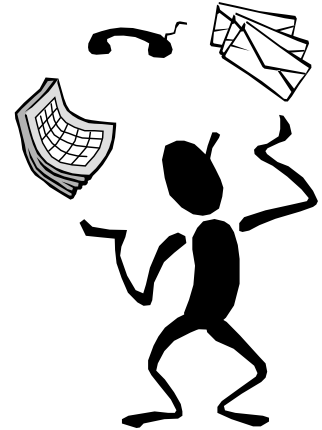
T.E.M.A.: reflexiones sobre
Liderazgo

Mag. Daniel Jenci

T.E.M.A.: reflexiones sobre
Liderazgo. JIAP 2013.

Contenido

- **El líder y la toma de decisiones.**
- **El líder y los equipos.**
- **El líder y los modelos.**
- **El líder y la actitud.**
- **Conclusiones.**



El líder y la Toma de Decisiones

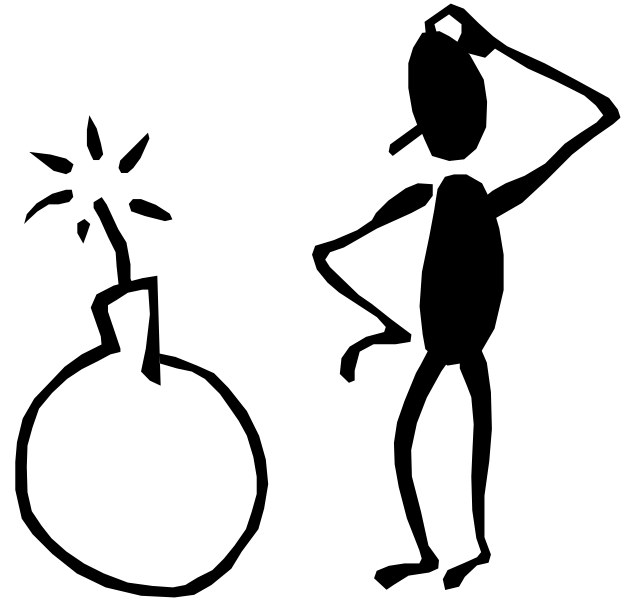
**Tom Wise diferencia
entre:**

- **Líder tradicional.**
- **Líder Moderno.**



¿Cómo decide un líder (Tom Wise)?

- **“Mandón”.**
- **Informa decisión.**
- **Consulta decisión.**
- **El equipo decide, el líder avala o corrige.**



El líder y los equipos

Los errores de los líderes (George Kohlrieser)

- “No vincularse con las personas.
- No estar disponible.
- No desarrollar el talento.
- No dar feedback.
- Ignorar las emociones.



El líder y los equipos

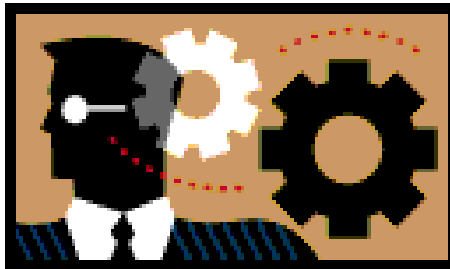
Los errores de los líderes (George Kohlrieser)

- Gestión ineficaz de los conflictos.
- No estimular el cambio.
- No motivar la toma de riesgos.
- Motivación inapropiada.
- Gestionar actividades.”



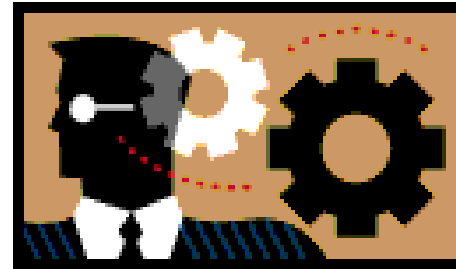
El líder y los Modelos

- **El modelo Jesuita (Lowney).**
- **El Interser (Decaro).**
- **La Inteligencia emocional (Goleman).**



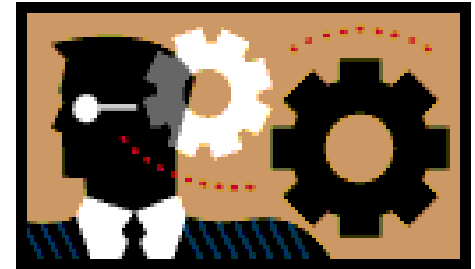
El Liderazgo según los Jesuitas (Chris Lowney)

- **Autoconocimiento.**
- **Amor.**
- **Ingenio.**
- **Heroísmo.**



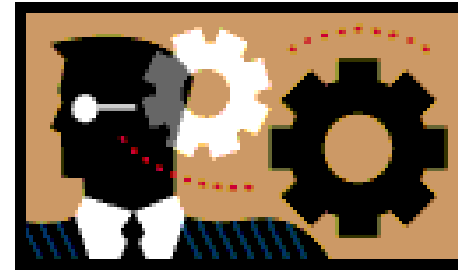
El Liderazgo según Julio Decaro (Interser)

- **“Pensar en sistemas y redes.**
- **Atacar las divisiones.**
- **Ocuparse.**
 - **Responsabilizarse.**
 - **Atender las señales.**
 - **Ocuparse.**
 - **No confiar en su visión de lo ocurrido.**
 - **Ser humilde y agradecer.**
- **Practicar un egoísmo iluminado.”**



Estilos de liderazgo según Daniel Goleman

- **Visionario ++**
- **Coaching ++**
- **Conciliador +**
- **Democrático +**
- **Ejemplarizante -**
- **Dominante --**



El líder y la actitud

Un líder debe motivar a su equipo.

Motivación: “La mayoría de los estudios de productividad han encontrado que tiene mayor influencia en la productividad que cualquier otro factor.” (Boehm, 1981)



El líder y su actitud

Un líder debería seguir el consejo de Steve Jobs: “Think different !”

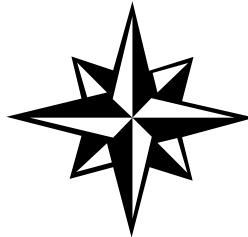


Conclusiones

Liderar implica:

- ***Manejar la Toma de decisiones.***
- ***Considerar el Equipo como personas.***
- ***Utilizar un Modelo definido.***
- ***Tener una actitud motivadora.***

No seas sólo gerente, transfórmate en líder.



MUCHAS GRACIAS

Consultas : djenci@ude.edu.uy